

ErfahrungsRaum

Zielgruppe: beliebig

TN – Zahl: mindestens 15

Dauer: ca. 70 Minuten

Worum es geht

„ErfahrungsRaum“ bezeichnet eine Methode der Themenmoderation, die im Spektrum der Großgruppen-Moderationstechniken „Open Space“ und „World Café“ angesiedelt ist. Wie bei Open Space-Veranstaltungen schlagen die Teilnehmenden die Themen selbst vor, zu denen in unterschiedlichen Gruppen parallel Erfahrungsaustausche stattfinden. Die Strukturierung der Gesprächsrunden gleicht hingegen eher einem World-Café: Nach festgelegten Zeitabschnitten können die Teilnehmenden in eine andere Themengruppe wechseln. Lediglich diejenigen, die ein Thema vorgeschlagen haben, wechseln nicht. Sie bleiben in der entsprechenden Gruppe, um die gesammelten Erfahrungen und Ideen den neuen Themengruppen-Mitgliedern kurz vorzustellen und zu weiterführendem Austausch anzuregen. Beendet wird der ErfahrungsRaum mit einer kurzen Ergebnisvorstellung der einzelnen Themengruppen seitens derjenigen, die die Themen initiiert haben. Feedbackrunden zum Training können thematisch eingeschlossen werden; vor allem geht es jedoch darum, Austauschmöglichkeiten in Hinblick auf Themen zu schaffen, die im Training nicht oder nicht ausführlich genug behandelt werden konnten.

Lernziel

Austausch von Erfahrungen mit dem Zweck, Inhalte des Trainings vertieft zu thematisieren oder Nicht-Thematisiertes zur Sprache zu bringen. Dies sollte nicht nur als Feedback in Hinblick auf das Training praktiziert werden, sondern auch, um neue Ideen zu entwickeln, um zur Fortführung eines Erfahrungsaustausches zu motivieren und Teilnehmenden längerfristig untereinander zu vernetzen.

Materialien

- Für jeden Teilnehmenden: zwei Moderationskarten in unterschiedlichen Farben.
- Für jeden Gesprächskreis sollten Flipchartpapier, Stifte und ggf. Kreppband zum Befestigen des Papiers an der Wand bereit liegen.
- Ideale Gruppengröße für einen Gesprächskreis: 4-7 Teilnehmende.

Vorbereitung und Ablauf

- Die Teilnehmenden notieren auf den Moderationskarten der Farbe A jeweils für sich Stichworte zur Frage „Was nehme ich aus dem Training mit; was habe ich gelernt?“ Auf der andersfarbigen Moderationskarte B notieren sie Stichworte zur Frage: „Was hat mir in dem Training gefehlt? Zu welchen Themen oder Fragestellungen würde ich mich gerne intensiver austauschen? (5-8 Min.).
- Der /die Trainer/in stellt die Methode „ErfahrungsRaum“ kurz vor.
- Themen/ Fragestellungen von Karte B werden im Plenum gesammelt. Die Teilnehmenden entscheiden, zu welchen Themen (in Gruppen zu 4-7 Personen) in der verbleibenden Zeit ein Erfahrungsaustausch stattfinden soll.
- Der/die Trainer/in sammelt alle Karten (A,B) zur späteren Auswertung ein.
- Die Teilnehmenden können nach jeder Gesprächsrunde in andere Themengruppen wechseln (die maximale Gruppengröße muss vorher festgelegt werden). Diejenigen, die das betreffende Thema vorgeschlagen haben, bleiben als Moderatoren und Berichterstatter in der Themengruppe. Für jedes Thema stehen drei aufeinander folgende Zeitphasen zur Verfügung: 1.Runde = 20 Minuten, 2.Runde = 15 Minuten; 3.Runde = 12 Minuten.
- Unterstützt von allen Themengruppen-Teilnehmenden stellen die Themen-Moderatoren nach Abschluss der 3. Runde die Ergebnisse des Erfahrungsaustauschs in ihrer Gruppe kurz im Plenum vor (je 2 Min.).
- Der/ die Trainer/in erarbeitet abschließend– sofern gewünscht - mit den Teilnehmenden Möglichkeiten ihrer Vernetzung und eines fortgesetzten Erfahrungsaustauschs über das Training hinaus.